



**Merateľné ukazovatele a ciele
pre rektora Akadémie umení v Banskej Bystrici
na rok 2025**



Správna rada Akadémie umení v Banskej Bystrici (ďalej len „Správna rada AU BB“) v zmysle § 41, ods. (8) Zákona 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov určuje plat rektora Akadémie umení v Banskej Bystrici (ďalej len „rektor AU BB“) v súlade so Zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Rektorovi AU BB možno poskytnúť odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 553/2003 Z. z. len z dôvodu plnenia merateľných ukazovateľov a cieľov vopred dohodnutých medzi Správnou radou AU BB a rektorom AU BB.

Správna rada Akadémie umení v Banskej Bystrici

na základe dohody ukladá rektorovi Akadémie umení v Banskej Bystrici

za sledované obdobie od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 nasledovné merateľné ukazovatele a ciele:

1. Získanie finančných prostriedkov v objeme min. 300 tis. € z iných zdrojov ako z dotácie MŠVV a M SR.
 - Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 20%
2. Aktívny manažment s UMB pri vytvorení spoločného pracoviska.
 - Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 5%
3. Aktívny manažment pri vytvorení centrálného pracoviska na AU BB zameraného na podporu doktorandského štúdia - záväzok z výkonnostných zmlúv.
 - Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 15%
4. Uzatvorenie všeobecného memoranda a zmluvy o budúcej zmluve s Mestom Banská Bystrica, odovzdanie objektu Kaštieľa Radvanských.
 - Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 20%
5. Rozšírenie spolupráce s externým prostredím na hodnotu 12 – memoranda a zmluvy o spolupráci – záväzok z výkonnostných zmlúv.
 - Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 10 %
6. Aktívny manažment pri vytvorení medzi fakultného študijného programu s pracovným názvom Umenie a umelá inteligencia.
 - Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 15 %
7. Aktívny manažment pre zavedenie krokov na zlepšenie zamestnaneckej klímy, vzťahov na pracovisku, transparentnosti procesov a rozvoja zamestnancov.
 - Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 15%

Vyhodnotenie plnenia merateľných ukazovateľov a dohodnutých cieľov za hodnotené obdobie sa vykoná najneskôr do 31. januára 2026. Odmena je splatná vo vyúčtovaní za mesiac január 2026.

.....
Mgr. Nina Vrbanová, PhD.
predsedníčka SR AU BB

.....
prof. MgA. Ing. Michal Murin, ArtD.
rektor AU BB